

Врз основа на членовите 203 и 210 од Законот за работните односи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 62/05), министерот за внатрешни работи и Македонскиот полициски синдикат, склучуваат

КОЛЕКТИВЕН ДОГОВОР ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА КОЛЕКТИВНИОТ ДОГОВОР НА МИ- НИСТЕРСТВОТО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ

Член 1

Во Колективниот договор на Министерството за внатрешни работи („Службен весник на Република Македонија“ број 8/98, 12/00, 2/03 и 3/04), членот 1, се менува и гласи:

„Со овој колективен договор се уредуваат правата и обврските на работниците во Министерството за внатрешни работи и работодавачот, како договорни страни на овој договор, како и се уредува склучувањето, содржината и престанување на работните односи и други прашања од работните односи или во врска со работните односи.“

Член 2

Во членот 2, како и во целиот текст на овој Колективен договор, зборот „Работодавецот“, се заменува со зборот „Работодавачот“. Точката на крајот на реченицата се брише и се додаваат зборовите: „кое вработува работници врз основа на договор за вработување“.

Член 3

Во членот 3 по зборот „однос“, се додаваат зборовите: „врз основа на случен договор за вработување“.

Член 4

Во членот 4, ставот 1, се менува и гласи:

„Овој колективен договор се применува непосредно и е задолжителен за сите работници кои имаат склучено договори за вработување во Министерството.“

Во ставот 2, зборовите „и Општиот колективен договор за јавните служби, јавните претпријатија, државните органи, органите на локалната самоуправа и други правни лица кои вршат нестопанска дејност-“Службен весник на РМ“ бр.39/94 (во натамошниот текст: Општ колективен договор)“ се бришат.

Член 5

Називот на главата I „Засновање на работен однос“, се менува и гласи: „Склучување на договор за вработување“.

Во целиот текст на глава I, зборовите: „работен однос“ се заменуваат со зборовите: „договор за вработување“, а зборовите: „работниот однос“ се заменуваат со зборовите: „договорот за вработување“.

Во целиот текст на глава I, зборот „заснова“, се заменува со зборот „склучува“, зборот „засновање“ се заменува со зборот „склучување“, а зборот „засновал“ се заменува со зборот „склучил“.

Член 6

Членот 5, се менува и гласи:

„Договор за вработување во Министерството може да склучи секое лице-државјанин на Република Македонија, кое покрај општите услови утврдени со закон, актот на работодавачот, односно условите барани од страна на работодавачот, ги исполнуваат и посебните услови утврдени со актите за систематизација на работните места во Министерството и Управата за безбедност и контраразузнавање.“

Член 7

Во членот 8, во ставот 2, во третиот ред, по зборот: „места“, се додава зборовите: „на Министерството и Управата за безбедност и контраразузнавање,“, а зборовите: „Институција за школување на кадри за потребите на Министерството“, се заменуваат со зборовите: „Полициска академија-Скопје“.

Во ставот 5, зборовите: „Републички завод за вработување“, се заменуваат со зборовите: „службата надлежна за посредување при вработување“.

Член 8

Во членот 12 и во целиот текст на Колективниот договор на Министерството за внатрешни работи, зборовите „договор за работа“, се заменуваат со зборовите: „договор за вработување“.

Член 9

Членот 13, се менува и гласи:

„Министерството е должно да го пријави работникот во задолжителното социјално осигурување во согласност со посебните прописи.“

Член 10

Во членот 16, во ставот 1, зборовите: „планот и“, се бришат.

Во ставот 2, зборот „Планот“ се заменува со зборот „Програмата“.

Ставот 3, се менува и гласи:

„Програмата ја донесува Министерот“.

Член 11

Во членот 18, зборовите: „планот за“, се бришат.

Член 12

Во членот 19, во ставот 1, зборовите: „планот за“, се бришат.

Член 13

Во членот 22, во ставот 3, како и во целиот текст на Колективниот договор на Министерството за внатрешни работи, зборот „Дирекцијата“ се заменува со зборот „Управата“, а зборовите: „и во управите“, се заменуваат со зборот „Секторите“.

Член 14

Во членот 24, ставот 2, се менува и гласи:

„На приправник кој по истекувањето на приправничкиот стаж не го положил приправничкиот испит или без оправдани причини не се појавил на полагање на испитот, му се откажува договорот за вработување.“

Член 15

Во членот 25, во ставот 3, зборовите: „му престанува работниот однос“, се заменуваат со зборовите: „и по истекувањето на приправничкиот стаж, му се откажува договорот за вработување“.

Ставот 4, се менува и гласи:

„Решение за откажување на договор за вработување во случаите од членовите 24 и 25 на овој договор донесува Министерот или работници овластени од Министерот.“

Член 16

Во членот 35, по ставот 1, се додава нов став 2, што гласи:

„Во организационите единици на Министерството кои работат во смени, за ноќна работна смена се смета и работењето во траење од најмалку осум непрекинати часа меѓу 22,00 часот и 7,00 часот идниот ден.

Ставот 2, кој станува став 3, се менува и гласи:

„Работното време помеѓу 00 часот и 24 часот во недела, се смета како работа во недела“.

Член 17

Во членот 36, во ставот 1, зборот „може“, се заменува со зборот „смеет“.

Во алинеја 2, зборовите „2 години“, се заменува со зборовите: „една година“.

По алинеја 3, се додава три нови алинеји 4, 5 и 6, кои гласат:

„- на работник повозрасен од 57 години жена и 59 години маж;

- на работник кој има полно работно време пократко од 36 часа неделно и

- на работник кој работи со скратено работно време во согласност со посебни прописи“.

Во ставот 2, во алинејата 1, бројот „2“, се заменува со бројот „3“.

Во алинеја 3, бројот „7“, се заменува со бројот „6“.

Член 18

Во членот 37, во ставот 1, бројот „45“, се заменува со бројот „30“.

Член 19

Во членот 40, во ставовите 1 и 2, бројот „18“, се заменува со бројот „20“.

Во ставот 1, по зборот „саботите“, се додаваат зборовите: „неделите, празниците определени со закон, слободните денови и други случаи на оправдано отсуство од работа“.

Член 20

Во членот 43, во алинеја 1, бројот „18“, се заменува со бројот „20“.

Во алинеја 2, бројот „20“, се заменува со бројот „21“.

Член 21

Во членот 44, во ставот 1, во алинеја 1, кратеницата „КПДГ“, се заменува со зборовите: „гранична контрола“.

Алинеја 4 се брише.

Член 22

Во членот 45, по зборот „инвалид“, се додава записка и зборовите: „повозрасен работник, работник со најмалку 60 % телесно оштетување и работник кој негува и чува дете со телесен и душевен недостаток“, а бројот „2“, се заменува со бројот „3“.

Член 23

Во членот 53, во ставот 1, како и во целиот текст на овој Колективен договор, зборовите: „отсуство од работа со надомест на плата“, се заменуваат со зборовите: „платен одмор“.

Во ставот 2, точката на крајот од реченицата се брише и се додаваат зборовите: „и по сите основи од ставот 1 на овој член не може да се користи повеќе од седум работни дена.“

Член 24

Во членот 59, зборот „придржува“, се заменува со зборовите „почитува и спроведува“.

Член 25

Во називот на точката 6. „Посебна заштита на жената, младината и инвалидните работници“, запирката и зборот „младината“, се бришат.

Член 26

Во членот 63, во ставот 1, зборовите: „работничка распоредена“, се заменуваат со зборовите: „работник распореден“, а зборот „и“, се заменува со зборот: „му“.

Член 27

Членот 64, се менува и гласи:

„На работникот –инвалид и на работник со преостаната или променета работна способност му се обезбедува друга соодветна работа, односно работа со пократко работно време и надомест на плата во согласност со соодветните прописи.“

Член 28

Во членот 65, во ставот 1, зборовите: „Општиот колективен договор и“ се бришат.

Член 29

Во членот 66, во ставот 2, точката на крајот на реченицата се заменува со запирка и се додаваат зборовите: „во согласност со закон“.

Член 30

Во членот 68, во ставот 4, зборовите: „службена тајна“, се заменуваат со зборовите: „класифицирана информација со степен строго доверливо.“

Член 31

Членот 71 се брише.

Член 32

Во членот 72, во ставот 1, во алинеја 1, по зборот „време“, се додаваат зборовите: „(прекувремена работа)“.

Во алинеја 2, зборовите: „викенд денови“, се заменува со зборовите: „работа во недела“.

Во алинеја 3, на крајот на реченицата сврзникот „за“ се брише и се додаваат зборовите: „определени со закон“.

Член 33

Членот 73, се менува и гласи:

„Делот од платата на работникот за работна успешност може да се утврди во зголемен или намален износ до 15%, сразмерно на квалитетот и обемот на извршените работи на работното место, односно доверените работи и придонесот на работникот во вкупното работење на организационата единица и Министерството во целина.“

Член 34

Во членот 74, во ставот 1, зборот „платата“, се заменува со зборовите: „делот од платата за работна успешност“.

Во ставот 2, по зборот „начин“, се додава запирка и зборот „обем“.

Член 35

Во членот 75, во ставот 1, зборот „платата“, се заменува со зборовите: „делот од платата за работна успешност“.

Во ставот 2, зборот „Плата“, се заменува со зборовите: „делот од платата за работна успешност“. Во алинеја 2, по зборот „квалитет“, се додава запирка и зборот „обем“.

Член 36

Во членот 76, во ставот 1, зборот „платата“, се заменува со зборовите: „делот од платата за работна успешност“.

Во ставот 2, зборот „Плата“, се заменува со зборовите: „делот од платата за работна успешност“.

Член 37

Во членот 77, во ставот 1, зборот „плата“, се заменува со зборовите: „делот од платата за работна успешност“.

Член 38

Во членот 82, ставот 1, се менува и гласи:

„Решение за утврдување на плата согласно одредбите на овој договор донесува Министерот или работници овластени од Министерот.“

Член 39

Во членот 84, во ставот 1, бројот „60“, се заменува со бројот „21“.

Член 40

Во членот 86, зборовите: „од претходниот месец“, се заменува со зборовите: „исплатена во претходниот месец пред почетокот на отсуството.“

Член 41

Во членот 87-д, ставот 2, се менува и гласи:

„Доколку на работникот за време на службеното патување во Републиката му е обезбедено сместување и исхрана, на работникот му припаѓа 20 % од дневницата утврдена со став 1 од овој член, а за акциски ангажмани на припадниците на Единицата за специјални задачи, Специјалната полициска единица за брзо распоредување и Посебната единица на полиција, се врши исплата во висина и на начин утврден во подзаконските акти на единиците.“

Член 42

Во членот 88, во ставот 1, во алинеја 2, зборовите: „елементарни несреќи“, се заменуваат со зборовите: „непогоди, настани и други несреќи согласно Законот за заштита и спасување“.

Член 43

Во членот 96, во ставот 2, бројот „50“, се заменува со бројот „20“.

Член 44

Во членот 114, во ставот 1, зборовите: „по своја вина“, се заменува со зборовите: „намерно или од тешка небрежност“.

Член 45

Во членот 115, во ставот 3, зборовите: „кривично дело со умисла“, се заменуваат со зборовите: „намерно казниво дејствие“.

Член 46

Во членот 118, во ставот 3, зборот „управите“, се заменува со зборот „секторите“.

Член 47

Во членот 120, во ставот 5, бројот „30“, се заменува со бројот „45“.

Член 48

Во членот 124, во првиот редот, по зборот „штета“, запирката се брише и се додаваат зборовите: „или штетата на работникот е предизвикана со кршење на правата од работниот однос“.

Член 49

Во членот 126, во ставот 2, бројот 30, се заменува со бројот „45“.

Член 50

Називот на главата IX, се менува и гласи:

„IX. Престанување на важноста на договорот за вработување“.

Во целиот текст на главата IX, освен во членот 132 точка 8, зборовите: „работниот однос“, се заменуваат со зборовите: „договор за вработување“.

Називот на точката 1, се менува и гласи:

„Откажување на договорот за вработување со отказ од страна на работодавачот и работникот“.

Член 51

Во членот 130, по зборот „обврски“, се додава зборовите: „како и за можноста од добивање на отказ во случаи на понатамошно кршење на обврските“.

Член 52

Во членот 132, точка 2, зборот „жалба“, се заменува со зборот „тужба“, а зборовите: „закон или друг пропис или заради обраќање на државен орган на власта“, се заменуваат со зборовите: „договорните и други обврски од работниот однос пред арбитражни, судски и управни органи.“

Член 53

Членот 133, се менува и гласи:

„Договорот за вработување престанува со отказан рок од страна на Министерството, поради кршење на работниот ред и дисциплина или неисполнување на работните обврски на работникот и тоа ако:

1. не го почитува работниот ред и дисциплина според правилата пропишани од страна на Министерството;
2. не ги извршува или несовесно и ненавремено ги извршува работните обврски;
3. не се придржува кон прописите кои важат за вршење на работите на работното место;
4. не се придржува на работното време, распоредот и користењето на работното време;

5. не побара отсуство или навремено писмено не го извести Министерот, односно раководителот на организционата единица или друг одговорен работник за отсуството од работата;

6. поради болест или оправдани причини отсуствува од работа, а за тоа во рок од 48 часа, писмено не го извести Министерот, односно раководителот на организционата единица или друг одговорен работник за отсуството од работа;

7. со средствата за работа не постапува совесно или во согласност со техничките упатства за работа;

8. настане штета, грешка во работењето или загуба, а за тоа веднаш не го извести Министерот, односно раководителот на организционата единица или друг одговорен работник;

9. не ги одржува средствата и опремата за заштита при работа согласно прописите за заштита при работа;

10. предизвикува неред и насилнички се однесува за време на работата;

11. незаконски или неовластено ги користи средствата на Министерството;

12. не дава податоци или дава неточни податоци што според прописите им се даваат на овластените органи или граѓани;

13. не укажува правна и друга помош во рамки на своите овластувања на странката во остварување на нејзините законски права и правни интереси и

14. избегнува задолжително стручно оспособување и усовршување.

При откажување на договорот за вработување во случаите од ставот 1 на овој член, отказниот рок е еден месец од денот на врачување на решението за откажување на договорот за вработување.“

Член 54

Членот 134, се менува и гласи:

„Договорот за вработување престанува со отказ од страна на Министерството без отказан рок, поради потешки случаи на кршење на работниот ред и дисциплина или неисполнување на работните обврски на работникот и тоа ако:

1. неоправдано изостане од работа три последователни работни дена или пет работни дена во текот на една година;

2. го злоупотреби боледувањето;

3. не се придржува кон прописите за здравствена заштита, заштита при работа, пожар, експлозија, штетно дејствување на отрови и други опасни материи и ги повредува прописите за заштита на животната средина;

4. внесува, употреби или е под дејство на алкохол и наркотични средства;

5. стори кражба или во врска со работата намерно или од крајно невнимание предизвика штета на Министерството;

6. оддаде класифицирана информација;

7. постапува спротивно на правилата и прописите на Министерството;

8. го злоупотреби или пречекори даденото овластување;

9. одбегнува лекарски преглед заради утврдување на работна способност;

10. непристојно се однесува спрема странки;

11. противправно прибавува лична корист во врска со вршењето на работите и задачите;

12. послуга или овозможување на послуга на друго лице со пари или со други работи од вредност кои на работникот му се доверени во вршењето на работите и задачите;

13. вршење на дејности кои се неспоиви со должностите на работникот, а се пропишани со соодветен акт;

14. извршување на дејствие што претставува кривично дело кое согласно Законот за внатрешни работи е пречка за склучување на договор за вработување во Министерството или извршување на дејствие кое претставува потешок прекршок против јавниот ред и мир и

15. раководи, изразува и застапува партиски ставови и убедувања во вршењето на работите и задачите. “

Член 55

Во членот 136, во ставот 1, зборот „правосилно“ се брише, по зборот „работникот“, се додаваат зборовите: „со писмена одлука“, а зборовите: „и во потешки случаи на кршење на работната дисциплина од членот 133 став 2 од овој договор“ се бришат.

Во ставот 2, зборовите: „плата во висина од 80% од износот“, се заменуваат со зборовите: „надоместок во висина“ .

Член 56

Во членот 137, по зборот „рок“, се додаваат зборовите: „и отсуство од работа заради барање на ново вработување“, а зборот „престанок“, се заменува со зборот „откажување“.

Член 57

Во членот 138, зборовите: „отказот на работникот да го замени со“, се заменуваат со зборовите: „да изрече“.

Член 58

Во членот 139, во ставовите 1, 2 и 3, зборот „престанок“, се заменува со зборот „откажување“.

Во ставот 1, по зборот „Министерот“, се додаваат зборовите: „или работници овластени од Министерот“.

Во ставот 2, пред зборот „причините“, се додаваат зборовите: “основот и“.

Член 59

Во членот 140, во ставовите 1 и 2, зборот „престанок“, се заменува со зборот „откажување“.

Член 60

Називот на точката 2 „Постапка за престанок на работниот однос со отказ“, се менува и гласи: „Постапка за откажување на договор за вработување со отказ“.

Член 61

Во членот 141, во ставот 2, точката на крајот на реченицата се брише и се додаваат зборовите: „и укажување за можноста од добивање на отказ, ако не го подобри работењето.“

Член 62

Во називот на потточката 2.2. „Постапка за утврдување при кршење на работната дисциплина (член 129 на овој договор), зборот „работната“, се заменува со зборовите: „работниот ред и“.

Член 63

Во членот 142, во алинеји 1 и 2, зборот „работната“, се заменува со зборовите: „работниот ред и“, а зборовите: „членот 133“, се заменува со зборовите: „членовите 133 и 134“.

Член 64

Во членот 143, во ставот 1, зборот „престанок“, се заменува со зборот „откажување“, а зборовите: „негова замена со“, се заменуваат со зборовите: „изрекување на“.

Во ставот 5, зборот: „потсекретарот“, се заменува со зборовите: „директорот на Бирото за јавна безбедност“.

Во ставот 7, броевите: „3, 18, 19 и 20“, се заменуваат со зборовите: „4, 5 и 6 и членот 134 точка 1“, а зборовите: „како и во случај кога“, се заменуваат со зборот „и“.

Член 65

Во членот 144, во ставот 1, зборот „престанок“, се заменува со зборот „откажување“.

Член 66

Во членот 148, во ставот 2, зборот „престанок“, се заменува со зборот „откажување“.

Член 67

Називот на точката 3. „Престанок на работниот однос со отказ поради економски, технолошки, структурални или слични промени“, се менува и гласи: „Откажување на договор за вработување од деловни причини (економски, технолошки, структурални или слични промени)“.

Член 68

Членот 151, се менува и гласи:

„Министерството е должно да го извести Синдикатот за намерата за донесување на одлука за откажување на договорот за вработување поради деловни причини на поголем број на работници, причините за престанување на потребите од работата на работниците, за предвидениот број и категоријата на вишокот на работници и за предвидениот рок во кој ќе престане потребата од работа на работниците.“

Покрај известувањето од ставот 1 на овој член, Министерството треба со Синдикатот да ги разгледа можните начини за спречување и ограничување на бројот на откажување на договорите за вработување и мерките што ќе се превземат за спречување и ублажување на штетните последици од откажувањето.

Известувањето од ставот 1 на овој член треба да се достави најдоцна 30 дена пред донесувањето на одлуката за откажување на договорот за вработување поради деловни причини на поголем број на работници.“

Член 69

По членот 151, се додава нов член 151-а, што гласи:

„По завршувањето на активностите од членот 151 на овој договор, Министерството задолжително писмено ја известува службата надлежна за посредување при вработување за причините за престанување на потребите од работата на работниците, предвидениот број и категоријата на вишокот на работници, како и за предвидениот рок во кој ќе престане потребата од работа на работниците.“

Писменото известувањето од ставот 1 на овој член се доставува заради барање помош и услуги од службата за посредување при вработување согласно со закон.“

Член 70

Во членот 153, ставот 3, се брише.

Член 71

Членот 154, се менува и гласи:

„Министерството пред да откаже договорот за вработување од деловни причини, може на работникот да му понуди:

1) вработување кај друг работодавач без огласување, со преземање и склучување на договор за вработување за вршење на работи кои одговараат на неговата стручна подготовка, односно квалификација;

2) стручно оспособување (обука, преквалификација или доквалификација за работа во Министерството или кај друг работодавач) или

3) склучување на нов договор за вработување.“

Член 72

По членот 154, се додава нов член 154-а, што гласи:

„Во случаи на откажување на договор за вработување од деловни причини, Министерството е должно на работникот да му исплати испратнина, односно еднократен надомест за секои пет години работен стаж во Министерството, чиј износ не може да биде повисок од шест плати на работникот.

Основицата за пресметка на испратнината е просечна плата на работникот исплатена во последните шест месеци пред отказот.

Испратнината се исплатува со денот на престанокот на работниот однос.“

Член 73

По чланот 159, се додава нов член 159-а, што гласи:

„Ако Министерот го откажува договорот за вработување поради економски, технолошки, структурални или слични промени на помал број работници, отказниот рок е еден месец, а во случај на откажување на договорот за вработување поради истите причини на повеќе од 150 работници или 5% од вкупниот број работници во Министерството отказниот рок е два месеца“.

Член 74

Во членот 164, ставот 1, се менува и гласи:

„За мирно решавање на индивидуален или колективен работен спор, што не може да се реши со меѓусебно договарање меѓу потписниците на овој Колективен договор, се формира мировен совет.

Во ставот 2, зборот „комисијата“, се заменува со зборовите: „мировниот совет“, а во алинејите 1 и 2, бројот „2“, се заменува со бројот „1“.

Во ставот 3, зборот „комисијата“, се заменува со зборовите: „мировниот совет“, а зборовите: „како петти член“, се бришат.

Член 75

Во членот 167, во ставот 1, бројот „5“, се заменува со зборот „две“.

Ставот 2 се менува и гласи:

„Важноста на договорот може да се продолжи за две години, со писмена согласност на страните на договорот, што се склучува најдоцна 30 дена пред истекот на важењето на колективниот договор.“

По ставот 2, се додава нов став 3, што гласи:

„По истекот на рокот од ставот 1 на овој член, одредбите на колективниот договор се применуваат до склучувањето на нов колективен договор.“

Ставот 3 станува став 4.

Член 76

По членот 168, се додава нов член, што гласи:

„Член 168-а

Секоја страна на овој колективен договор може да поднесе писмено барање за негово откажување.

Во рок од 15 дена од поднесување на барањето од ставот 1 на овој член, отпочнува постапка за преговори меѓу странките на овој колективен договор, чии одредби се применуваат најдолго шест месеци од денот на поднесувањето на барањето за негово откажување.

Колективниот договор се применува и по истекот на рокот од ставот 2 на овој член, ако странките на овој договор во постапката за преговарање се договорат за продолжување на неговата важност.“

Член 77

Во членот 171, зборовите: „членовите 70 и 71“, се заменуваат со зборовите: „членот 70“.

Член 78

Во Спогодбата за измени и дополнувања на Колективниот договор на Министерството за внатрешни работи („Службен весник на Република Македонија“ број 3/04), во членот 41, зборовите: „пет години, сметано од 30.12.2003 година.“, се заменуваат со зборовите: „две години, сметано од 06.02.2006 година.“

Член 79

Овој Колективен договор за изменување и дополнување на Колективниот договор на Министерството за внатрешни работи влегува во сила со денот на склучувањето.

Член 80

Овој Колективен договор за изменување и дополнување на Колективниот договор на Министерството за внатрешни работи се регистрира во министерството надлежно за работите од областа на трудот, а се објавува во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 0101-046
6 февруари 2006 година
Скопје
Македонски
полициски синдикат,
Тихомир Климовски, с.р.

Бр. 13.1-6662/1
6 февруари 2006 година
Скопје
Министерство
за внатрешни работи,
Љубомир Михајловски, с.р.